

Председателю диссертационного совета  
Д 24.2.267.01 на базе ФГБОУ ВО «Адыгейский  
государственный университет»  
Хунагову Р.Д.

Уважаемый Рашид Думаличевич!

В ответ на Ваше обращение подтверждаю свое согласие выступить в качестве официального оппонента по диссертационному исследованию Демоновой Ярославны Олеговны на тему «Трансформации профессиональной идентичности и профессиональной культуры выпускников вузов в контексте процессов прекариатизации (на примере выпускников управленческих и экономических факультетов)», представленному на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.6 – Социология культуры.

Сообщаю о себе следующие сведения:

Фамилия, имя, отчество	Голенкова Зинаида Тихоновна
Гражданство	РФ
Ученая степень	Доктор философских наук
Шифр и наименование специальности, по которой защищена диссертация	09.00.01 – Онтология и теория познания
Ученое звание	Профессор
Должность	Профессор Института социологии ФНИСЦ РАН; руководитель Центра исследования социальной структуры и социального расслоения
Полное наименование организации – основного места работы	Институт социологии Федерального научно-исследовательского социологического центра Российской академии наук
Почтовый индекс, адрес организации – основного места работы	109544, Москва, ул. Большая Андроньевская, д. 5. стр.1
Служебный телефон	+7(499) 128-46-50
Веб-сайт организации –	<a href="https://www.isras.ru">https://www.isras.ru</a>

основного места работы	
Адрес электронной почты оппонента	golenko@isras.ru
Список основных публикаций по теме диссертации соискателя в рецензируемых изданиях за последние 5 лет	<p>1. Трансформация регионального социально-профессионального пространства (на примере Республики Тыва) // Социологическая наука и социальная практика. 2021. № 3. С. 167-183 (в соавторстве)</p> <p>2. Формирование статусных позиций работника в системе социально-трудовых отношений // Россия реформирующаяся: ежегодник: вып. 19 / Отв. ред. М. К. Горшков; ФНИСЦ РАН. – М. : Новый Хронограф, 2021. – С. 11-33. (в соавторстве)</p> <p>3. Социологический портрет самозанятых в современной России // Вестник Российского университета дружбы народов. Серия: Социология. 2020. Т. 20. № 4. С. 821-836. (в соавторстве)</p> <p>4. Противоречия и проблемы модернизации социальной структуры современного российского общества // Россия реформирующаяся: ежегодник: вып.17 / отв. ред. М. К. Горшков – М. : Новый Хронограф, 2019. С. 311-331. (в соавторстве)</p> <p>5. Влияние образования на повышение конкурентоспособности работников на рынке труда // Интеграция образования. 2018. Т. 22. № 2. С. 262–273. (в соавторстве)</p> <p>6. Модернизация и глобализация в социальных процессах российского общества // Социальные и политические вызовы модернизации в XXI в.: материалы междунар. науч.-практ. конф. (Улан-Удэ, 6-11 августа 2018 г.) / науч. ред. Б.В. Базаров. - Улан-Удэ: Изд-во БНЦ СО РАН, 2018. С. 5-11.</p> <p>7. Особенности модернизации социальной структуры российского общества: [монография]. [Электронный ресурс] / [З. Т. Голенкова и др.]. – Электрон. текст. дан (объем 2,32 Мб). – М.: ФНИСЦ РАН, 2018. – 200 с. // Официальный портал ФНИСЦ РАН: (веб-сайт). URL: <a href="http://www.isras.ru/index.php?page_id=1198&amp;id=6805">http://www.isras.ru/index.php?page_id=1198&amp;id=6805</a></p> <p>8. Российский прекариат: проблемы накопления человеческого капитала» // Вестник Института социологии. 2016. № 18, С. 57-69 (в соавторстве)</p> <p>9. Наемный труд в России, его субъектность, типологические черты и особенности // Наемный</p>

работник в современной России / Отв. ред. З.Т. Голенкова. - М.: Новый хронограф, 2015. - С. 17-36. (в соавторстве)

10. Новы группы наемных работников в современном российском обществе // Неустойчивость занятости (прекаризация): особенное и общее с учетом интеграционных усилий государства и общества / Главный научный редактор В.Н. Бобков. - М.: Издательский Дом МАГИСТР-ПРЕСС, 2015. - С. 42-60. (в соавторстве)

11. Основные характеристики социальной динамики наемных работников в России // Вестник ВЭГУ. 2015. № 1(75). С. 23-33. (в соавторстве)

12. Прекариат как новая группа наёмных работников // Уровень жизни населения регионов России. 2015. № 1 (195). С. 47-57. (в соавторстве)

13. Прекариат как новое явление в современной социальной структуре // Наёмный работник в современной России / Отв.ред. З.Т. Голенкова. - М.: Новый Хронограф, 2015. - С. 121-138. (в соавторстве)

14. Проблемы формирования человеческого капитала у прекаризованных наёмных работников // Развитие человеческого потенциала как условие и фактор модернизации России и ее регионов: сборник статей Всероссийской научно-практической конференции (Уфа, 19-20 ноября 2015 г.) / под ред. Р.М. Валиахметова, Г.Ф. Хилажевой. – Уфа: Гилем, Башк. энцикл., 2015. С. 67-72 (в соавторстве)

15. Ценность образования в условиях прекаризации // Альманах Трансформация ценностных ориентаций в современном обществе: Материалы VI Орловских социологических чтений 12 декабря 2014 г. Выпуск 7. В 2-х томах. Том 1 / Под общей редакцией Н.В. Проказиной. - Орел: Издательство ОФ РАНХиГС, 2015. - С. 22-30. (в соавторстве)

В соответствии с Федеральным законом «О персональных данных» №152-ФЗ от 27.07.06 даю свое согласие на обработку персональных данных, содержащихся в сведениях об официальном оппоненте, направляемых в диссертационный совет Д 24.2.267.01.



З.Т. Голенкова

Подпись Голенковой З.Т. заверяю

«13» апреля 2022 г.

Старший специалист  
по кадрам ИС ФНИСЦ РАН

Н.В. Епанешникова